

## **CONTRATO DE TRABAJO (INDEFINIDO O A PLAZO FIJO)**

La selección y contratación de personal estable, a plazo fijo o part-time es liderada por la coordinación o jefatura del área a la cual se incorpora el o la profesional. Para ello, se define el perfil de cargo con requerimientos y se abre un proceso de postulación amplio y transparente para seleccionar al mejor profesional.

Para los casos de puestos de personal estable de alta responsabilidad, como es el caso de coordinadores y jefaturas, la selección se hará a través de instituciones externas dedicadas a la contratación de personal. En cuanto al personal de apoyo con plazo fijo o par-time, la evaluación de antecedentes y selección estará a cargo de la coordinación correspondiente y la participación de las áreas involucradas, quienes cuentan con herramientas afines para realizar esta tarea. En general, las personas que se incorporan deberán concurrir con los siguientes antecedentes:

- a) Situación militar al día, cuando corresponda.
- b) Finiquito último empleador, cuando corresponda.
- c) Copia autorizada del certificado de estudios del último año rendido o título.
- d) Certificado de vigencia de registro en AFP, cuando corresponda.
- f) Currículo actualizado.
- g) Copia Cédula de identidad.
- h) Otros certificados como de antecedentes y de prohibiciones para trabajar con niños dependiendo de la función a desarrollar.

Una vez contratado, el trabajador debe recibir copia del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad, participar de una reunión explicativa del mencionado reglamento y firmar la recepción de este, comprobante que se archivará junto a su contrato y currículo.

En el caso de la incorporación de personal de plazo fijo o part-time, que en su mayoría corresponde al periodo del Festival Santiago a Mil, la institución abrirá postulaciones a través de la página web para ampliar la convocatoria. No obstante, habrá ciertos puestos claves que requieren conocimientos y habilidades específicas que se contratarán a través de convocatoria cerrada.